



DONNER & REUSCHEL

PRIVATBANK SEIT 1798

CSR-BERICHT 2019

VERANTWORTLICHES, UNTERNEHMERISCHES HANDELN BEI DONNER & REUSCHEL



CSR-BERICHT 2019

VERANTWORTLICHES, ZUKUNFTSORIENTIERTES HANDELN BEI DONNER & REUSCHEL

Als Privatbank mit über 200 Jahren Erfahrung sehen wir es als unsere Aufgabe, tätig zu werden und Verantwortung zu übernehmen. Verantwortung für unsere Umwelt, für die Gesellschaft und für die Ökonomie. Deshalb erkennt DONNER & REUSCHEL die Agenda 2030 und die damit verbundenen 17 Ziele für nachhaltige Entwicklung nicht nur an, sondern schafft in den verschiedenen Handlungsfeldern umfassende Grundlagen für verantwortungsvolles, zukunftsfähiges Wirtschaften.

Hier berichten wir, wie wir Verantwortung für unsere Zukunft übernehmen. Sowohl für unsere Umwelt als auch für unsere Gesellschaft. Denn: Jeder Schritt zählt.

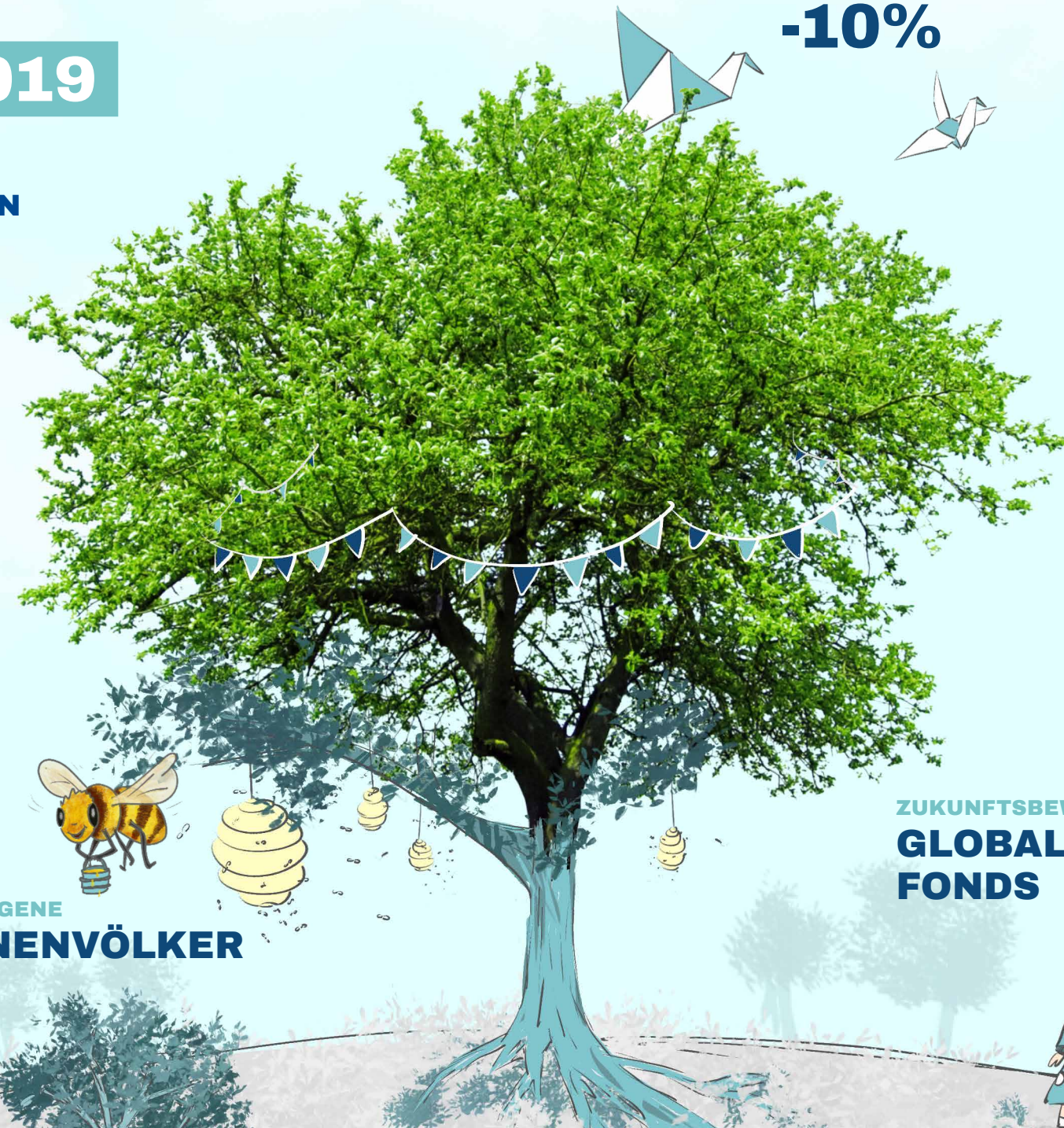


SOZIALE UNTERSTÜTZUNG
CORPORATE CITIZENSHIP

VIER EIGENE
BIENENVÖLKER



ÖKOLOGISCHE
UNTERSTÜTZUNG
**PLANT FOR
THE PLANET**

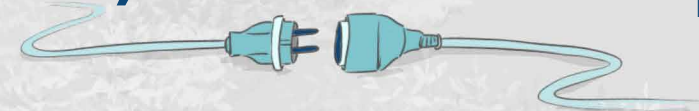


ZUKUNFTSBEWEGER
**GLOBALANCE
FONDS**

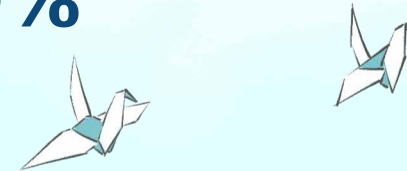


PROJEKT
ÖKOPROFIT

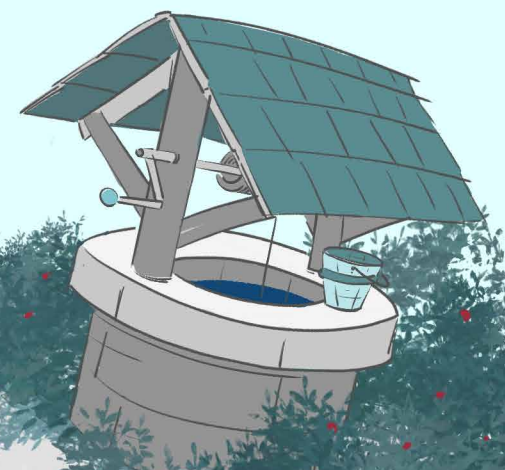
STROMVERBRAUCH
-6,7%



PAPIERVERBRAUCH
-10%



WASSERVERBRAUCH
-32%



**UNSERE WELT
DREHT SICH UM SIE.**

ZUKUNFTSORIENTIERTE (FINANZ-) LÖSUNGEN

- Nachhaltige Finanzprodukte und Dienstleistungen (über MSCI ESG Filter für Auswahl der Investitionsmöglichkeiten)
- Nachhaltige Investmentprodukte für private Kunden und Unternehmer (Globalance Vermögensverwaltung und Globalance Fonds, Stiftungsfonds wie der Floßbach von Storch FvS Multiple Opportunities)
- Nachhaltigkeits-Analysen mit MSCI ESG Research Filter und Morning Star Filter
- Kooperation mit der KfW förderbaren Krediten unter dem Aspekt der Energieeffizienz
- Förderung von regionalem Wohnungsbau
- Nachhaltiger, ganzheitlicher Service für Kunden

GESELLSCHAFTLICHES ENGAGEMENT

- Unterstützung vieler sozialer Projekte und gemeinnütziger Vereine, u. a.:
 - CHILDREN for a better world
 - Münchner für Münchner e.V.
 - DKMS life
 - KBO Kinderzentrum
 - RETLA e.V.
- Kulturelles Engagement:
 - Münchner Konzertverein
 - Förderung von Kunst und Kultur

KONTROLLE UND VERRINGERUNG DES ÖKOLOGISCHEN FUSSABDRUCKS

- Senkung des Wasserverbrauchs um 32%
- Nutzung von Ökostrom, sowie kontinuierliche Reduzierung von Stromverbrauch (-6,7%) und CO2 Ausstoß pro Mitarbeiter (Hybrid-Fahrzeuge, Moderate Planung von Geschäftsreisen, Anreize für die Nutzung der öffentlichen Verkehrsmittel)
- Kompensation des CO2 Footprints durch Unterstützung des Aufforstungsprojekts von Plant-for-the-Planet
- Reduzierung des Papierverbrauchs (-10,3%) durch kontinuierliche Digitalisierung:
 - digitale Akten
 - digitale Kontoauszüge
 - digitale Vermögensverwaltung
 - papierloser Zahlungsverkehr
 - „Think before Print“ in jeder eMail Signatur
- Ansiedeln von 4 Bienenvölkern zur Unterstützung der Artenvielfalt und Beitrag zum ökologischen Gleichgewicht
- Müllreduzierung um 3,4%
- Teilnahme am Projekt Ökoprofit
- Förderung der Forschung von erneuerbaren Energien und Vermeidung von Mikroplastik durch die Prince Albert Foundation

VERANTWORTUNG FÜR UNSERE MITARBEITER

- Vereinbarkeit von Familie und Beruf
- Flexible Arbeitszeitmodelle
- Weiterbildungsangebote
- Kostenloses, gefiltertes Trinkwasser (still und sprudelnd) für alle Mitarbeiter
- Nachhaltige Kantinenphilosophie mit umfangreichem Angebot
- Subventioniertes ÖPNV Ticket
- Förderung des Mitarbeiterengagements
- Betriebliche Altersvorsorge
- Betriebliches Vorschlagswesen
- Sportgemeinschaft
- Betriebsfeste



DONNER & REUSCHEL

PRIVATBANK SEIT 1798

www.donner-reuschel.de