

# CSR - REPORT 2022

## EMISSIONEN UND VERBRÄUCHE

**-21,8%**

**Fernwärme Verbrauch\***

An unserem Münchner Standort Friedrichstraße 18



**-2,81%**

**Stromverbrauch\***

An unserem Münchner Standort Friedrichstraße 18

**-11,32%**

**Papierverbrauch\***

## NACHHALTIGE ARBEITSWELTEN

### Flexibilität

Mobiles Arbeiten mit flexiblen Arbeitszeitmodellen.



### Heizen und Kühlen begrenzen

Regelmäßige Sensibilisierung der Mitarbeitenden zum sorgsamem Umgang mit Energie.

### Pendeln

Förderung von umweltfreundlichem Pendeln.

### Wiederverwendung und Recycling

Upcycling, Weiterverwendung und Spenden von altem Büromobiliar.



## SIEGEL

### Auszeichnungen



### Mitarbeitenden - Engagement

Teilnahme am Hamburger Drachenboot Cup der Michael Stich Stiftung.

**€ 192.000.-**  
Spendenvolumen

### Ukraine Sofort-Hilfe

Unterstützung für Betroffene des Ukraine-Kriegs: € 30.000.-



### Kulturelles Engagement

Förderung von jungen Musikerinnen und Musikern.

## SOZIALES ENGAGEMENT

### Corporate Volunteering

Weihnachtspackaktionen für bedürftige Seniorinnen und Senioren und geflüchtete Kinder.



### CO2-Reduktion

Langjährige Unterstützung der Aufforstungsorganisation Plant-for-the-Planet.

## ÖKOLOGISCHES ENGAGEMENT

### Artenschutz 6 Bienenvölker

Eigener DONNER & REUSCHEL - Honig

## VERANTWORTUNGSVOLLES INVESTIEREN



**Mit Prinzipien**  
Nachhaltige Vermögensverwaltung

## INTERN

**>25%**

**Frauenförderung**

Festsetzung Frauenquote: Führungsebene 1+2: Mindestens 25%



### Weiterbildung

Gezielte, individuelle Weiterbildungsmaßnahmen für alle Mitarbeitenden.



### Unterstützung

pme-Familienervice

### On-Boarding

Veranstaltungen mit dem Vorstand für neue Mitarbeitende.

**>14 Jahre**

**0 Betriebszugehörigkeit**

Hohe Stabilität und hervorragender Zusammenhalt in der D&R-Familie.



### Kommunikation

Einführung Leitfadens für gendergerechte, nicht diskriminierende Sprache.



**Verabschiedung unserer individuellen Nachhaltigkeitsstrategie**

### 5 Fokus Nachhaltigkeitsziele



\*Eigenanalyse: Alle Zahlen zu Emissionen und Verbräuchen beziehen sich auf unsere Standorte im Vergleichszeitraum 2022 zu 2021. Die im Homeoffice entstandenen Emissionen und Verbräuche wurden nicht berücksichtigt.

\*\*Die Zahl der reduzierten Restmüll- und Papiermüllmenge liegt Schätzungen zugrunde, die an unserem Standort in der Friedrichstraße 18 in München durch regelmäßiges Überprüfen der Tonnenfüllmenge durchgeführt wurden.

## WIR ÜBERNEHMEN VERANTWORTUNG - JEDER SCHRITT ZÄHLT

**D**ie stetige Transformation hin zu einer nachhaltigeren Ausrichtung unseres Bankhauses liegt uns am Herzen. Wir wollen einen Betrag dazu leisten, kommenden Generationen eine lebenswerte Welt zu hinterlassen. Dabei ist es unser Ziel, die Bedürfnisse der heutigen Generation zu erfüllen, ohne die Möglichkeiten zukünftiger Generationen zu beeinträchtigen. Auch im Jahr 2022 waren wir bestrebt, mit Bedacht nachhaltige Entscheidungen zu treffen, um einen positiven Einfluss auf Umwelt und Gesellschaft zu haben – sowohl mit unseren nachhaltigen Lösungen der Vermögensverwaltung und in unseren Eigenanlagen als auch im Bankbetrieb und bei unseren Mitarbeitenden selbst. Dazu haben wir eine individuelle Nachhaltigkeitsstrategie verabschiedet, die Maßnahmen und Ziele zur nachhaltigen Entwicklung unseres Bankhauses definiert und als Baustein unserer Geschäftsstrategie fest verankert wurde.

### VERANTWORTUNGSVOLLES INVESTIEREN

Seit 2022 bietet das Bankhaus DONNER & REUSCHEL eigene Lösungen für all jene Anleger an, die bei der Kapitalanlage auf strengere ESG-Kriterien achten möchten. Diese runden unsere langjährigen, nachhaltigen Vermögensverwaltungskonzepte ab. Sie investieren innovativ und zukunftsorientiert. Darüber hinaus setzten wir für unsere Eigenanlagen den MSCI ESG-Nachhaltigkeitsfilter nach BVI+ ein. So akzeptieren wir nur noch Assets, die von MSCI ESG besser als "CCC" bewertet werden. Der Nachhaltigkeitsfilter kann auch von unseren Kundinnen und Kunden im Rahmen des Vermögensmanagements nach eigenen Anlagerichtlinien angepasst und genutzt werden.

**Weitere Informationen finden Sie auch im Nachhaltigkeitsbericht unseres Mutterkonzerns SIGNAL IDUNA:**

[-> Nachhaltigkeitsberichterstattung | SIGNAL IDUNA \(signal-iduna.de\).](#)

Mit unserer eigens geschaffenen Stelle „Executive Sustainability Strategy Officer“ und unserem Projekt „Sustainable Finance“ setzen wir ein Zeichen, um den Weg der nachhaltigen Transformation in unserem Kerngeschäft konsequent zu verfolgen und weiter auszubauen.

### NACHHALTIGE ARBEITSWELTEN

Unser Beitrag zu einem nachhaltig gestaltetem Arbeitsumfeld war vielseitig. So konnten Büromöbel, die nach Umbaumaßnahmen aussortiert wurden, durch Upcycling oder Weitergabe an Mitarbeitende weiterhin verwendet werden. Durch eine regelmäßige Sensibilisierung der Mitarbeitenden zum sorgsamem Umgang mit Energie und Wasser konnten wir weitere Einsparungen an Verbräuchen und Optimierungen von Emissionen verzeichnen. Auch die Unterstützung von umweltfreundlichem Pendeln mit den öffentlichen Verkehrsmitteln war für uns selbstverständlich.

### ÖKOLOGISCHES ENGAGEMENT

Die Förderung des Artenschutzes ist uns seit Langem ein zentrales Anliegen. So zogen auch im Sommer 2022 sechs Bienenvölker mit insgesamt rund 300.000 Tieren wieder in den Garten unseres Münchner Standortes in der Friedrichstraße ein. Zur großen Freude von Mitarbeitenden sowie Kundinnen und Kunden konnten wir den so entstandenen Honig an sie verteilen. Wie in den Vorjahren haben wir erneut das Aufforstungsprojekt Plant-for-the-Planet im Rahmen unserer weiteren Aktivitäten im Umweltschutz unterstützt.

### SOZIALES ENGAGEMENT

Nach wie vor ist soziale Gerechtigkeit für uns ein wichtiges Thema. Im Jahr 2022 war unser Spendenvolumen an soziale Einrichtungen und gemeinnützige Projekte in Höhe von 192.000.- Euro ein Beispiel dafür. Im März 2022 konnten wir mit einer Sofort-Hilfe von 30.000.- Euro Opfer des Ukraine-Kriegs direkt unterstützen und hoffentlich dazu beitragen, das große Leid ein wenig zu lindern.

Aber auch unseren Mitarbeitenden lag persönliches soziales Engagement am Herzen. So wurden zur Weihnachtszeit Päckchen für bedürftige ältere Menschen sowie geflüchtete Kinder gepackt und verteilt. Die Teilnahme unserer Kolleginnen und Kollegen am karitativen Drachencup der Michael-Stich-Stiftung in Hamburg brachte dem Team großen Spaß. Darüber hinaus trug es auch einen Anteil zum Gesamtspendenvolumen von 200.000.- Euro bei.

### EMISSIONEN UND VERBRÄUCHE

Es war uns auch im Jahr 2022 ein Anliegen, Emissionen zu minimieren und Verbräuche zu optimieren. So konnten wir beispielsweise unseren Papierverbrauch im gesamten Bankbetrieb um 11,32% reduzieren. An unserem Standort in der Münchner Friedrichstraße haben wir den Stromverbrauch um 2,81%, den Fernwärmeverbrauch um 21,8% und den Wasserverbrauch sogar um 34,63% gesenkt.

### INTERN

Als familienfreundlicher Arbeitgeber war es uns besonders wichtig, unseren Mitarbeitenden größtmögliche Flexibilität in der Gestaltung ihrer Arbeitszeit und des Arbeitsortes zu geben.

Auch im Jahr 2022 unterstützte DONNER & REUSCHEL durch den PME-Familienservice viele Mitarbeitende bei der Vereinbarkeit von privaten Herausforderungen mit dem Beruf. Diese Unterstützung sehen wir als wichtige soziale Verantwortung gegenüber unseren Mitarbeitenden. Mit einer durchschnittlichen Betriebszugehörigkeit von mehr als 14 Jahren bezeichnen viele unserer Kolleginnen und Kollegen unsere Bank daher als ihre „DONNER & REUSCHEL Familie“.

Besonders wichtig war uns in diesem Zusammenhang das Thema Gleichberechtigung. Mit der Einführung einer Genderrichtlinie sowie der Festsetzung einer Frauenquote von mehr als 25% in den Führungsebenen 1 + 2, sind wir diesem Ziel deutlich nähergekommen. Eine gezielte individuelle Förderung aller Mitarbeitenden war und ist bei diesem Anliegen von zentraler Bedeutung. Und auch eigenes „Mitmachen“ war gefragt. So konnte jede und jeder über das Vorschlagswesen IDEE+ persönliche Verbesserungsvorschläge für alle Vorgänge in der Bank einreichen.

### AUSZEICHNUNGEN

Besonders stolz sind wir auf die vielfältigen Siegel, die unser Bankhaus auch im Jahr 2022 gewann: von der Anerkennung für unsere herausragenden Service-Leistungen, für unsere Zuverlässigkeit und für das besondere Vertrauen unserer Kundinnen und Kunden bis hin zum Siegel „TOP Arbeitgeber 2022“. Hervorzuheben ist, dass wir darüber hinaus auch für unser „Nachhaltiges Engagement“ insgesamt ausgezeichnet wurden. Dies zeigt, dass wir auf dem richtigen Weg sind, und motiviert uns zusätzlich für unser weiteres Engagement.